



ETISKE RETNINGSLINJER FOR NAAF

Etiske retningslinjer

Formålet med NAAFs etiske retningslinjer er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for alle ansatte og tillitsvalgte. Retningslinjene skal sikre at alle ledd i NAAF er bevisste på etiske problemstillinger og samkjørte i sine valg.

Disse retningslinjer er gjeldende for alle deler av NAAFs samlede virksomhet, inkludert nasjonalt sekretariat, regioner, storlag/lokallag og NAAFU.

Krav til alle

Det pålegger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Alle som representerer NAAF må ha et bevisst forhold til at deres adferd, både i NAAF-sammenheng og privat kan påvirke tilliten til NAAF.

Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. Ledere har i tillegg ansvar for at organisasjonen er bevisst på de etiske kravene som stilles i NAAF. De er også ansvarlig for at det straks blir tatt opp i organisasjonen dersom det skjer brudd på vedtekter eller retningslinjer, eller det utvikler seg en uheldig kultur. Dersom det oppstår eller avdekkes manglende etterfølgelse av disse retningslinjene, plikter styret i organisasjonsleddet å iverksette nødvendige tiltak omgående, jfr. Vedtektene § 2-15 (Sanksjoner).

De etiske retningslinjene er vedtatt av NAAFs forbundsstyre. Det er viktig at både tillitsvalgte og ansatte er lojale til vedtak som er fattet.

Bruk av retningslinjene

Etiske retningslinjer skal være på sakslisten og behandles på første styremøte etter årsmøte i region og lokallag/storlag. Styrene må bekrefte i vedtak i referat/protokoll at etiske retningslinjer er lest, forstått og at styret anerkjenner sitt ansvar for å følge disse.

Forbundsstyret og KKU har etiske retningslinjer på sakslisten første møte etter landsmøtet.

Ved behov kan det søkes råd/veiledning hos regionsekretær eller administrasjonen.

Grunnleggende forventninger

NAAF skal være en inkluderende og trygg organisasjon for alle. De som engasjerer seg i organisasjonen har et ansvar for å bidra til en kultur som fremmer likeverd og trygghet. Det må utvises særlig aktsomhet i arbeid med barn og unge.

Alle i NAAF skal arbeide for NAAFs beste i tråd med vedtatt strategi, handlingsplan, vedtekter og retningslinjer. NAAFs arbeid og vår opptreden skal gi troverdighet, tillit og respekt både hos medlemmer, samarbeidspartnere og andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid og våre verv. Det er forventet at alle opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.

Diskriminering

NAAF aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd. Diskriminering og all forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, språk, politisk tilhørighet eller andre forhold, er uakseptabelt.

Som en del av dette arbeidet viser også NAAF til Trygge barn i NAAF, som beskriver særskilte prinsipper og rutiner for å sikre barn og unge et trygt og inkluderende miljø.

Bærekraft

Alle ansatte, tillitsvalgte og andre som handler på vegne av NAAF oppfordres til å hensynta bærekraft i sine aktiviteter og innkjøp.

Aktiviteter og arrangementer

Alle aktiviteter i NAAF skal tydelig gjenspeile organisasjonens formål og verdier. Ved eksternt samarbeid må det utvises varsomhet, slik at disse forholdene ikke svekker organisasjonens integritet

Personlige fordeler

Personlige fordeler som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke handlinger, saksbehandling eller vedtak, skal unngås.

Ekstern representasjon

Ansatte og tillitsvalgte skal være bevisste sine roller og NAAFs verdier i all ekstern kommunikasjon.

Alle ansatte og tillitsvalgte på oppdrag for NAAF representerer NAAF under hele reisen, også etter møteslutt. Spesielt på arenaer der mindreårige er til stede, må det utvises bevissthet rundt alkoholkonsum.

Alkohol

NAAF dekker som hovedregel ikke utgifter til alkohol. I forbindelse med særlige høytidelige markeringer, spesielle representasjonsoppdrag og liknende, kan NAAF likevel dekke slike utgifter innenfor et rimelig og nøkternt omfang.