



**ASTMA- OG
ALLERGIFORBUNDET**
– gjør Norge friskere

Landsmøtet 2025

Sak 6

Innkomne forslag

**INNKOMNE FORSLAG
FORSLAG TIL SAKER PÅ LANDSMØTET 2025**

Forslagsstiller: **RegionOppland**

NAAFU ☐

Bruk eget ark hvis behov for mer plass. Se også: [Landsmøtet 2025](#)

Bakgrunn for forslaget
DNH SA Valle Marina og Geilomo, hva nå? NAAF har to flotte behandlingsteder. Vi har hørt om flere som har hatt stor nytte av opphold på disse stedene. Hvor mange av NAAFs medlemmer hadde opphold på disse plassene i 2024?
Drøfting
Valle Marina må leie ut til reiseselskap for å få nok inntjening. I Teams-møte i januar 2025 ba styreleder i DNH SA regionlederne om å skaffe flere deltagere/leiedøgn til Valle Marina. Geilomo har bare midler til det aller nødvendigste av vedlikehold kunne vi lese. Begge stedene har sikkert en vedlikeholdsplan for kommende år. Hva er kost/nytte for begge stedene?
Konklusjon
Region Oppland foreslår at Landsmøte 2025 oppnevner en liten/bred gruppe for å se på framtidig drift av Geilomo og Valle Marina.
Forslag til vedtak
Det nedsettes en liten/bred gruppe som skal se på framtidig drift av Geilomo barnesykehus og DNH SA, Valle Marina. Ingen fra de respektive styrene bør sitte i denne gruppa.

Sted og dato: Sørskogbygda 20.03.25

Levert av: Styret i NAAF Region Oppland

Skjemaet sendes:

Norges Astma- og Allergiforbund, v/Forbundsstyret, Pb 6764, St. Olavs plass 0130 Oslo

eller e-post: lisbeth.laberg@naaf.no

Frist: **19. mai 2025** (senest fire – 4 – måneder før landsmøtet, jf. vedtektene § 6-2 siste ledd)

Sak 1: NAAF Region Oppland

Geilomo barnesykehus og Valle Marina

Geilomo barnesykehus

Norges Astma- og Allergiforbund eier bygningene til Geilomo barnesykehus. Oslo Universitetssykehus leier bygningene av NAAF og drifter Geilomo som et tverrfaglig habiliteringssykehus for barn og ungdom med astma og andre kroniske lungesykdommer, eksem, allergi og/eller medfødt hjertefeil. Leiekontrakten mellom NAAF og OUS setter rammene for samarbeidet rundt byggene. Det er tett kontakt mellom NAAFs administrasjon og OUS om tilbudet på Geilomo barnesykehus og drift og vedlikehold av bygningene.

Forbundsstyret vil trekke frem at dette habiliteringstilbudet er viktig for at barn og unge med våre sykdommer skal få best mulig livskvalitet. Beliggenheten på Geilo og tilbudene sykehuset har, gir gode forutsetninger for bedre helse, fysisk aktivitet og mestringsopplevelser. Det er viktig for NAAF å legge til rette for god habilitering da det å leve med våre sykdommer kan være belastende for barn og unge og deres familier. Det er også stadig mindre tid for opplæring og oppfølging av medisiner og tilrettelegging i hverdagen hos spesialisthelsetjenesten. Dette gjør at behovet for habilitering er stort.

Forbundsstyret vil også trekke frem at det i inneværende landsmøteperiode har vært gjennomført en tilstandskartlegging av alle byggene, for å kunne legge grunnlaget for et planmessig vedlikehold av bygningsmassen. Det vil fremover bli arbeidet med optimalisering av bruken av bygningsmassen i samarbeid med Oslo Universitetssykehus, til det beste for barn og unge som får tilbud om opphold på Geilomo.

Valle Marina

Norges Astma- og Allergiforbund er eneeier av det spanske aksjeselskapet Det Norske Helsesenter SA (DNH SA). Det er det spanske aksjeselskapet som drifter Valle Marina. Styret i DNH SA og Forbundsstyret i NAAF har i landsmøteperioden vedtatt en strategi for DNH SA som styret i DNH SA jobber etter. Det er styret i DNH SA som ansvarlig for framtidig drift av Valle Marina og øvrige eiendommer i DNH SA. Det er mye engasjement for Valle Marina i NAAF og det er viktig. Styringen av eiendommene ligger til styret i DNH SA, mens Forbundsstyret er generalforsamling og står for de strategiske beslutningene.

Vedtak: **Forslaget avvises og tas ikke opp til debatt.**

**INNKOMNE FORSLAG
FORSLAG TIL SAKER PÅ LANDSMØTET 2025**

Forslagsstiller: Lokallag /storlag, region ☐ Nordre Vestfold lokallag

NAAFU ☐

Bruk eget ark hvis behov for mer plass. Se også: [Landsmøtet 2025](#)

Bakgrunn for forslaget

Dyr i offentlige rom, se eget ark. Dette har vært tatt opp de siste landsmøtene og satt på agenda, men man ser ingen resultater eller noe som er foretatt her, det er flere og flere dyr og muligheter for dyr og ferdes, det har gått den gale veien.

Drøfting

Se vedlagt skriv.

Konklusjon

NAAF må bli synlige her og komme med uttalelser offentlig, vi kan ikke la dette fortsette som det gjør i dag!!

Forslag til vedtak

Naaf må ut i media der vi kan synes, viktig å få frem at vi ikke er ute etter dyrene eller eierne men ønsker at allergikeren kan ferdes ute uten å bli syk. Eller ekskluderes pga dyr i rom, buss, fly osv der det ferdes som oftest en hund.

Sted og dato: Svelvik 15/5-25

Lever av: Nordre Vestfold Lokallag
Anita Kolseth Olsen

Skjemaet sendes:

Norges Astma- og Allergiforbund, v/Forbundsstyret, Pb 6764, St. Olavs plass 0130 Oslo
eller e-post: lisbeth.laberg@naaf.no

Frist: **19. mai 2025** (senest fire – 4 – måneder før landsmøtet, jf. vedtektene § 6-2 siste ledd)

Dyr i offentlige rom – en utfordring for allergikeren.

Vi i Nordre Vestfold Lokallag ønsker å ta opp problematikken med dyr i offentlige rom igjen. Kan ikke se eller ha oppfattet at Naaf sentralt har fulgt opp på dette punktet.

Man ser oftere og oftere dyr i det offentlige rom nå, de tas med på kontorer overalt, samt at det er ikke bare hunden lenger men det er også katter på hotell og andres steder, samt hester, kaniner med flere på sykehjem rundt omkring. (har også opplevd sykehjem der det bor hunder med de bosatte, og en allergiker med alvorlig sykdom i rommet ved siden av)

Nå må Naaf mere på banen for sine medlemmer!

Allergikere har i økende grad fått sine rettigheter og behov tilsidesatt i møte med den voksende aksepten for dyr i offentlige rom. Dette skaper betydelige utfordringer for mange, både helsemessig og praktisk.

Hovedpunkter:

- **Allergi er ikke valgfritt.**
 - En allergiker kan ikke "legge fra seg" sin allergi. Reaksjoner på dyrehår, flass og partikler kan være alvorlige og i noen tilfeller farlige.
 - Det handler ikke om preferanser, men om helserisiko. Vi er ikke ute etter dyrene eller dyreeierne, men man må respektere hverandre.
- **Dyr i offentlige rom begrenser tilgjengeligheten.**
 - Hoteller, restauranter, kafeer og transportmidler åpner i økende grad for at dyr kan oppholde seg i fellesområder.
 - Dette gjør det vanskelig eller umulig for allergikere å benytte seg av disse tilbudene.
- **Transport og reise er blitt problematisk.**
 - På busser, tog og fly er det stadig vanligere å møte dyr, noe som gjør reise utrygt for mange allergikere.
 - Mange opplever å måtte avbestille reiser, eller risikere helsen for å gjennomføre dem.
- **Helseinstitusjoner og offentlige bygg må være trygge.**
 - Legekontorer, sykehus, sykehjem og lignende må være steder hvor allergikere trygt kan ferdes – uten frykt for eksponering for dyrehår.
 - Helse skal prioriteres, og miljøene må være inkluderende også for dem med allergier.

- **Mulige løsninger:**

- Hoteller kan ha egne rom for gjester med dyr – **men disse må være klart avgrenset**, og dyrene bør ikke ha tilgang til fellesarealer.
- Restauranter og transportmidler bør ha **klare soner som er dyrefrie**, eller helst forby dyr helt, unntatt førerhunder og tjenestehunder etter strenge retningslinjer.
- Offentlige institusjoner bør ha **nulltoleranse for dyr** innendørs, for å sikre trygghet for alle.

- **Allergikeren er i ferd med å bli utelatt.**

- I iveren etter å inkludere dyr overalt, har man glemt en stor gruppe mennesker som faktisk ikke har noe valg.
- Tilrettelegging må også ivareta allergikere – **inkludering handler om balanse**, ikke ensidig tilpasning.

Mvh For Nordre Vestfold lokallag

Anita Kolseth Olsen

Sak 2: NAAF Nordre Vestfold Lokallag

Dyr i offentlig rom

Forbundsstyret vil understreke at dyr i det offentlige rom er en problemstilling alle organisasjonsledd i NAAF må arbeide sammen om. Det er mange i NAAF som har et stort engasjement i denne saken. Sammen kan vi alle påvirke forståelsen for en allergikers hverdag når det gjelder dyr i det offentlige rom både lokalt, regionalt og sentralt.

Det har i landsmøteperioden vært en rekke medieoppslag knyttet til pelsdyr i det offentlige rom både nasjonalt, regionalt og lokalt. Sekretariatet svarer hyppig på henvendelser om denne problemstillingen og administrasjonen har bistått i flere saker knyttet til utfordringer med pelsdyr i det offentlige rom.

Forbundsstyret trekker frem at administrasjonen i 2023 utarbeidet en strategi for håndtering av dyr i offentlige rom. Denne ble lagt frem på tillitsvalgtsamlingen i september 2023. Det er også utarbeidet en plakat som kan brukes i en oppfordrings-/informasjonskampanje rettet mot offentlige bygg/virksomheter. Pelsdyr-plakaten ble promotert og var synlig på stand under Arendalsuka i 2024.

Plakatene ble trykket opp og distribuert til regionskontorene høsten 2023, sammen med et informasjonsskriv om pelsdyrallergi, samt en video med en introduksjon om pelsdyrallergi av generalsekretær. I tillegg er en trykkfil gjort tilgjengelig for alle ansatte via Teams, slik at plakatene kan skrives ut lokalt i andre størrelser og formater ved behov. Plakatene kan distribueres til aktuelle næringsbygg, spisesteder og virksomheter, med en oppfordring til de besøkende om ikke å medbringe pelsdyr. Administrasjonen vil gjennomføre et åpent teamskurs om pelsdyrallergi høsten 2025.

Forbundsstyret vil fremheve at medieoppslag og politisk påvirkning sentralt, lokalt og regionalt er viktig for å nå frem med NAAFs budskap knyttet til pelsdyr i det offentlige rom.

Vedtak: **Forbundsstyret slutter seg til at arbeidet med pelsdyr i det offentlige rom er viktig for NAAF og mener at hele organisasjonen må arbeide videre med dette basert på pelsdyrstrategien som ble lagt frem høsten 2023.**

Pelsdyr vil bli tema for en aksjon/kampanje i kommende landsmøteperiode der hele organisasjonen kan delta.

Forbundsstyret anbefaler derfor at saken ikke tas opp til debatt på Landsmøtet.

INNKOMNE FORSLAG
FORSLAG TIL SAKER PÅ LANDSMØTET 2025

Forslagsstiller: NAAF Region Vest

Bruk eget ark hvis behov for mer plass. Se også: [Landsmøtet 2025](#)

Bakgrunn for forslaget

Bakgrunn: Landsmøtevedtakene 5/2013, 5/2016, 5/2019 og 53/2022, samt tilleggsforslag og endringsforslag, har satt fokus på om NAAF er organisert slik at medlemmene og deres behov er i sentrum. Svaret i 2013 var nei, og spørsmålet er om det fortsatt er slik. Organisasjoner som ikke tilpasser seg samfunnets utvikling og teknologi, risikerer å bli irrelevante.

Utfordringer:

- **Sårbarhet:** Ansatte som jobber alene blir sårbare ved sykdom eller fravær. Systemer for oppgavedeling er nødvendige.
- **Frivillighet og samarbeid:** Det er utfordringer med frivillighet, samarbeid mellom leddene og koordinering. Fag og organisasjon jobber ikke sammen, noe som fører til dårlig ressursutnyttelse og vanskeligheter med å skaffe økonomiske midler.
- **Planlegging:** Manglende planlegging og brukarmedvirkning kan true organisasjonens troverdighet.
- **Geografiske utfordringer:** Norges langstrakte land gjør det vanskelig å nå ut til medlemmer, og å drifte organisasjonsleddene.

Optimalisering: For å fortsette det gode arbeidet er det viktig å optimalisere driften med hensyn til økonomi, ansatte og frivillige ressurser. Strategier for effektivt samarbeid, ressursfordeling og teknologiutnyttelse må vurderes. Organisasjonens ansattressurser koster penger, og det er viktig å fokusere på mål og effekt av arbeidet.

Drøfting

Analyse og forbedring: I lys av dagens økonomiske utfordringer og begrensede ressurser, er det viktig å analysere hva som fungerer bra og hva som kan forbedres i vår organisasjon. Vi må identifisere vellykkede områder og forbedringspotensial, samt utvikle strategier for effektiv ressursfordeling og samarbeid for å oppnå NAAFs mål.

Potensial og utfordringer: Organisasjonen har potensial til å skaffe nye medlemmer, takket være vårt gode rykte og sterke samarbeidspartnere. Samtidig har organisasjonen utfordringer med å se nytteverdien av frivilligheten, og koordineringen gjennom organisasjonens ledd er langt fra optimal. Dette fører til ineffektiv ressursbruk og misnøye blant frivillige.

Maler, teknologi og støtteordninger: For å sikre bruk av maler og instruksjoner må de utvikles i samråd med brukerne. Teknologi utnyttes ikke tilfredsstillende, og det må investeres i ny teknologi, samt opplæring av ansatte og frivillige. Støtteordninger og tilbud til medlemmer varierer, basert på geografi og aktivitetsnivå i regionene, noe som skaper utfordringer og følelse av urettferdighet.

Regional organisering: Vi bør vurdere å organisere det regionale arbeidet på en annen måte, og se til andre lignende organisasjoner.

Effektiv drift og teamarbeid: For å møte geografiske utfordringer og sikre mer effektiv drift, bør vi vurdere å dele Norge inn i færre regioner. Dette vil føre til en endring i organisasjonskartet for ansatte og tillitsvalgte.

Lokale lag og øremerkede midler: Vi har utfordringer ved overgangen fra lokallag til storlag. En bør vi se på modeller for å beholde og opprette flere lokale lag. Øremerkede midler kan sikre at spesifikke prosjekter får nødvendige ressurser.

Opplæring og utvikling: Ved å analysere våre styrker og svakheter, og implementere strategier for bedre ressursfordeling og samarbeid, kan vi oppnå våre mål mer effektivt. Teknologiske fremskritt kan forbedre kommunikasjon og koordinering. Kontinuerlig opplæring og utvikling av ansatte og frivillige vil styrke intern kompetanse, øke motivasjon og tilfredshet, og tiltrekke flere medlemmer.

Konklusjon

For å sikre fremgang og oppnå våre felles mål, er det avgjørende å fortsette det gode arbeidet med dialog og samarbeid mellom forbundsstyret og regionlederne. De store linjene som vedtas på Landsmøtet, samt føringene for videre handlinger, må bestemmes i samråd med regionene og forbundsstyret. Ansatte og tillitsvalgte må samarbeide tett for å nå målene i handlingsplanen.

Effektivt samarbeid er nøkkelen til suksess. For å oppnå langsiktig suksess må vi være åpne for å justere strategier og tilpasse oss endrede forhold. Vi må være relevante, oppdaterte og en attraktiv organisasjon for å kunne levere på vårt samfunnsoppdrag. Medlemskap i NAAF må føles riktig og relevant.

Vi minner om vedtaket fra Landsmøtet i 2022: «*Utvikling av NAAF må skje kontinuerlig og synliggjøres i handlingsplanen*». Ved eventuell ny inndeling av regioner må vi vurdere geografiske, kulturelle og økonomiske faktorer, samt antall lokallag og medlemmer, for å fremme bærekraft og utvikling over hele landet.

Forslag til vedtak

NAAF ønsker å være en fremtidsrettet organisasjon hvor vi bidrar til et "Friskere Norge". Som organisasjon skal en jobbe bærekraftig, økonomisk og effektivt for å nå målene.

Det nedsettes en prosjektgruppe bestående av representanter fra forbundsstyret, regioner og ansatte regionalt og sentralt som jobber med fremtidens NAAF. Prosjektgruppen skal være representativt sammensatt. Forbundsstyret skal lede arbeidet.

Ovennevnte drøfting, konklusjon og vedtak skal være førende for prosjektgruppa. Hele organisasjonen skal sees under ett, og de økonomiske midlene skal fordeles på en rettferdig og bærekraftig måte. Status for dette arbeidet forventes å bli redegjort for, på de månedlige regionsledermøtene. Arbeidet skal starte umiddelbart etter Landsmøtet.

Sak 3: NAAF Region Vest

Fremtidens NAAF

På landsmøtet 2028 skal en ny strategiplan legges frem og vedtas, samt en medfølgende handlingsplan for NAAF. Forbundsstyret vil legge opp til en god prosess for arbeidet med ny strategiplan hvor involvering av organisasjonen frem mot landsmøtet vil være en viktig del av arbeidet som settes i gang første halvår 2026. Økonomi og organisering av regioner, vil være viktige tema i dette arbeidet.

Forbundsstyret vil oppnevne et utvalg som skal jobbe frem utkast til ny strategiplan. Utvalget vil ha medlemmer fra ulike nivå i organisasjonen. Forslaget fra NAAF Region Vest foreslås oversendt Forbundsstyret for videre oppfølging inn i arbeidet med ny strategi for NAAF som skal vedtas på Landsmøtet 2028.

Vedtak: **Forbundsstyret anbefaler at forslaget oversendes til Forbundsstyret uten egen debatt på Landsmøtet.**

INNKOMNE FORSLAG

FORSLAG TIL SAKER PÅ LANDSMØTET 2025

Forslagsstiller: Norges Astma og Allergiforbund Region Vest

Bruk eget ark hvis behov for mer plass. Se også: [Landsmøtet 2025](#)

Bakgrunn for forslaget
Region Vest finner det underlig at Landsmøte skal behandle en handlingsplan, men ikke et budsjett. Ved at behandling av budsjett er delegert Forbundsstyret, mener NAAF Region Vest at medlemsdemokratiet er blitt frarøvet en viktig demokratisk prosess.
Drøfting
Et styringsdokument som et budsjett, er en helt naturlig del av hva som skal behandles på et landsmøte etter NAAF Region Vest sin mening.
Demokrati og medbestemmelse
Dette gir medlemmene mulighet til å påvirke hvordan NAAF sine midler skal brukes. Dette vil også sikre at de økonomiske prioriteringene er i tråd med medlemmenes ønsker og NAAFs formål. Etter at handlingsplanen er drøftet og vedtatt, og en vet hva organisasjonen skal satse på i den kommende landsmøteperioden, er det naturlig at landsmøtet stiller seg bak et budsjett.
Åpenhet og tillit
Ved å legge frem budsjettet åpent, styrkes tilliten mellom styret og organisasjonen. Det gir innsyn i hvordan midlene forvaltes, og hvordan inntekter (som f. eks medlemskontingenten, tilskudd, lodd og gaver) brukes.
Kontroll og ansvar
Det må være en sammenheng mellom mål, aktivitet og budsjett. Dersom budsjett ikke følges, må styret redegjøre for dette. Når budsjettet er vedtatt fungerer det som en målestokk for økonomisk kontroll. Avvik fra budsjett må forklares i årsregnskapet, noe som styrker ansvarligheten til styret.
I Frivillig Norge sin organisasjonshåndbok kan man blant annet lese:
«Budsjettet sier noe om hvordan organisasjonen skal bruke pengene den har og får.» «Da vet dere at det er en demokratisk avgjørelse bak hvordan organisasjonens penger skal brukes.» «Et budsjett viser hvordan inntekter finansierer kostnader, i tillegg til å fungere som en ramme for hvilke aktiviteter organisasjonen deres har råd til å gjennomføre.»
De fleste frivillige organisasjoner behandler budsjett på sine landsmøter/ting. Eksempler på dette er Norges idrettsforbund, Norges Røde Kors, Norges Speiderforbund, KFUM – KFUK, Diabetesforbundet, Mental Helse, Norsk Revmatikerforbund.
Konklusjon
Budsjettet skal behandles på Norges Astma- og Allergiforbund sine landsmøter.
Forslag til vedtak
1. På Landsmøtes dagsorden, skal det behandles et langtidsbudsjett som går over en Landsmøteperiode, samt forslag til budsjett for kommende år. Budsjettet skal utarbeides i tråd med gjeldende vedtekter, organisasjonens mål og handlingsplan.
2. De årlige budsjettene for perioden mellom landsmøtene, diskuteres med regionlederne, for å sikre at deres synspunkter blir vurdert før de behandles av Forbundsstyret. Forbundsstyret gis fullmakt til å foreta nødvendige justeringer innenfor rammen av vedtatt budsjett, dersom det oppstår vesentlige endringer i forutsetningene.
3. Budsjett skal behandles på landsmøtet, selv om dette ikke er vedtektsfestet.

Sak 4: NAAF Region Vest

Langtidsbudsjett

Forbundsstyret har i perioden utredet saken om langtidsbudsjett etter vedtak på landsmøtet i 2022. Saken har på nytt kommet som innkommet sak fra NAAF Region Vest.

I NAAF vedtar landsmøtet handlingsplan for kommende landsmøteperiode og denne setter rammen for Forbundsstyrets arbeid. Dette inkluderer NAAFs årlige budsjetter som vedtas av Forbundsstyret. Landsmøtet velger Forbundsstyret som er NAAFs øverste organ mellom landsmøtene og slik ivaretas medlemsdemokratiet.

Forbundsstyret mener at et langtidsbudsjett vil kunne medføre utfordringer. NAAFs inntekter er uforutsigbare, og vi er i en økonomisk krevende periode der vi må kunne handle raskt for å kunne snu utviklingen. Erfaringer viser at langsiktige budsjettvedtak kan skape bindinger som begrenser nødvendig handlefrihet for styret.

Fordeler ved å behandle budsjett i landsmøtet:

- Gir landsmøtet innflytelse på strategiske økonomiske prioriteringer
- Kan bedre transparens og styrke økonomisk forståelse i organisasjonen

Ulemper og konsekvenser:

Uforutsigbare inntekter – Offentlige tilskudd til NAAF kan variere med flere millioner fra år til år eller falle helt bort uten forvarsel. Et vedtatt langtidsbudsjett kan derfor bli urealistisk kort tid etter vedtak.

Behov for fleksibilitet – Etter en større rasjonaliseringsprosess trenger Forbundsstyret handlefrihet til å gjøre raske og målrettede omprioriteringer for å snu utviklingen. Et langtidsbudsjett kan forsinke eller hindre nødvendige tiltak, og dermed svekke evnen til å bedre økonomien.

Kompleksitet i budsjettforutsetninger – NAAFs budsjettarbeid er omfattende og komplekst og inkluderer kontraktsrettslige bindinger samt vurderinger som krever dypere økonomisk forståelse. Et langtidsbudsjett kan føre til økonomiske vedtak som svekker styringen eller gir uheldige prioriteringer.

Risiko for urealistiske kostnadsnivåer – Et vedtatt langtidsbudsjett kan skape forventninger om at visse utgifter kan opprettholdes, selv om inntektene svikter. Dette kan binde midler til formål som ikke er kritiske, og føre til at det må kuttes i andre viktige områder, med risiko for å svekke NAAFs evne til å levere på samfunnsoppdraget.

Utfra dette konkluderer Forbundsstyret med at det ikke er ønskelig å endre økonomistyringen ved at landsmøtet skal behandle langtidsbudsjett for NAAF.

Vedtak: **Forbundsstyret anbefaler at forslaget om at NAAFs landsmøte bør behandle langtidsbudsjett, inngår som en del av strategiprosessen som skal gjennomføres frem mot landsmøtet i 2028. I denne prosessen bør det vurderes hvordan langsiktig økonomiplanlegging best kan innpasses i NAAFs styringssystem, og om et eventuelt langtidsbudsjett eller prognose er hensiktsmessig for NAAF.**

INNKOMNE FORSLAG

FORSLAG TIL SAKER PÅ LANDSMØTET 2025

Forslagsstiller: NAAF region Østfold

NAAFU ☐

Bruk eget ark hvis behov for mer plass. Se også: [Landsmøtet 2025](#)

Bakgrunn for forslaget

Regionstyret i NAAF region Østfold har over lang tid følt at NAAFS sentrale ledd i Oslo ikke har ressurser til å støtte videreutvikling av leddene ute. For at NAAF skal forbli en landsdekkende organisasjon må NAAF sentralt også hvert år bruke en dedikert mengde ressurser på dette. Landsmøtet må derfor vedta føringer for de kommende års handlingsplaner og budsjett til NAAF sentralt.

Forslaget er en pilot for landsmøteperioden som foreslås evaluert og diskutert på neste landsmøte for mulig videreføring/justering.

Drøfting

Av hensyn til å bevare NAAF som nasjonal organisasjon i tråd med vedtektene §2, må landsmøte vedta en føring for budsjett og handlingsplanene. Det er ikke slik at en landsdrevet medlemsorganisasjon kan overlate til leddene ute å være faglig oppdatert eller selv klare å lage gode opplegg til aktiviteter. Alle organisasjoner som lykkes med nasjonal tilstedeværelse, arbeider aktivt og systematisk for å forbli en nasjonal aktør. Det at vi er sterke landet rundt er altså IKKE bare leddene ute sitt ansvar. Det er i høyeste grad landsmøtet, FS, KKU og ikke minst sekretariatet sitt ansvar også. Det er en ansvarsforståelse vi må gjenopprette skal vi overleve som organisasjon.

Landsmøtevedtaket må være omfattende nok til at det bidrar til videreutvikling av leddene ute. Samtidig endrer det ikke at leddene ute også selv må arbeide aktivt for egen økonomi og sikre egne aktiviteter. Det vi som landsdekkende organisasjon må sikre, er at NAAF sentralt gjennomfører to grunnleggende leveranser hvert år som leddene ute er avhengig av for å overleve og utvikle seg videre:

1. Årlige nasjonale kampanje
2. Kursing og opplæring av tillitsvalgte og frivillige

Årlig nasjonal kampanje

Vi er veldig heldige som organisasjon da vi jobber med både plager og årsaker som er ganske allmenngyldige og mange har en relasjon til, enten direkte eller kjenner noen som er koblet til problematikken. Det gjør at potensiale for å få støtte i befolkningen til våre saker er veldig stor.

Det er samtidig en tendens til at viktige beslutninger innen helse flyttes mer og mer ned til fylker og kommuner (og helseforetak), selv om selvfølgelig en del av våre saker også avgjøres av nasjonale myndigheter.

Vi foreslår derfor en ny årlig nasjonal kampanje, som kommer **i tillegg til** parfymefri uke o.l., merkedager eller andre faste mindre saker, som uansett sentralleddene bør hjelpe leddene ute med å utføre. En kampanje som har politisk element og der ledd ute kan gjøre noe mot kommune og/eller fylker, skape mediaoppmærksomhet på og engasjere nye mennesker som frivillige/tillitsvalgte.

Kampanjen bør gå over noen uker hvert år og være planlagt i god tid og informert om ikke minst i veldig god

tid hva leddene ute kan bidra med og slik at en får nok tid til forberedelser etc.

Budsjettkonsekvens

For at dette skal bli suksess må det settes av tilstrekkelige midler hvert år til dette. Forslaget er at NAAF sentralt skal hvert år bruke minst 1.000.000 NOK eller minst 3% av budsjettet, til en ny årlig nasjonal kampanje.

Midlene dekker timene i sekretariatet, men også nødvendig materiell og opplæring til leddene ute. Timeinnsats fra leddene ute dekkes av leddene selv, blant annet fra driftsstøtten regionen mottar. Det er frivillig å være med, men kampanjene skal innrettes slik at de åpenbart kan være gunstig for rekruttering og profilering lokalt slik at deltagelse blir noe leddene ute prioriterer.

Kursing og opplæring av tillitsvalgte og frivillige

Kunnskap er avgjørende for trygghet til å kunne bidra i utadrettet arbeid for NAAF. Føler en seg usikker på hva som er korrekt info vil en fort kvie seg til å bidra aktivt. Samtidig vet vi at mange også søker til organisasjonen for å lære. I tillegg kan godt gjennomførte kurs og opplæringsopplegg skape gode sosiale arenaer som gir fellesskap og sosial tilhørighet som vi også vet mange trekker frem som årsak til å engasjere seg i en organisasjon.

Vi foreslår derfor at NAAF sentralt får i oppgave å bygge opp og gjennomføre nødvendig kursing og opplæring av frivillige og tillitsvalgte. Hoveddelen må være fysiske kurs landet rundt, men digitale løsninger kan supplere.

Dette er ikke mer kursing i vedtekter og interne retningslinjer vi her har i mente. Men kursing i faglige temaer som er relevante for vår virksomhet, fremstilt populærvitenskapelig og spennende, samt kursing i arbeid ute i felt med aktiviteter, politisk påvirkning, holde innlegg/foredrag etc.

Det bør f.eks. gjennomføres minst et faglig kurs hvert år i hver region av NAAF sentralt, som samarbeider med regionen om tid og sted. Faglig tema, byttes hvert år og over tid får således nytt faglig påfyll. Hvert år suppleres kursene med tilrettelagt digitalt oppslagsverk på nettsidene om det kursene inneholdt.

Budsjett konsekvens

For at dette skal bli suksess må det settes av tilstrekkelige midler hvert år til dette. NAAF sentralt skal i hvert årlig budsjett bruke minst 600.000 NOK eller minst 2% av budsjettet, til denne kursingen og opplæringen. Midlene dekker timene i sekretariatet, nødvendige reiseutgifter, men også bevertning og evt. lokalleie på de fysiske kursene. Timeinnsats fra leddene ute dekkes av leddene selv, blant annet fra driftsstøtten regionen mottar. Det er frivillig for regionen å få levert et slikt kurs, men kursene skal innrettes slik at de åpenbart kan være gunstig for rekruttering og profilering lokalt.

Vi konstaterer at NAAF sentralt sin økonomi er utfordrende. Vår bekymring er at det kan gå ut over overføringene til leddene ute. Fordeling av medlemskontingent er regulert i vedtektene så det er OK. Driftsmidlene derimot er mindre låst i formelle vedtak og NAAF region Østfold ønsker derfor at landsmøtet vedtar en binding av driftsmiddelutbetaling til regionene for kommende landsmøteperiode.

Driftsmidler til regionene utgjorde i 2024 samlet 1,6 mill. NOK, noe som utgjorde kun ca. 4,5 % av NAAF sentralt sin omsetning (2023 tall). Vi mener disse midlene ikke kan reduseres, de er avgjørende, for driften i mange regioner utgjør til dels betydelig deler av inntekter for regionene, også som her skissert for å kunne være med på felles kampanjer og gjennomføring av opplæring og kursing.

Vedtak i NOK og prosent for å begrense mulig negativ effekt for sentralleddet

Det er ikke ønskelig at landsmøtets vedtak legger utilsiktet bør til byrden for den nødvendige oppryddingen i det økonomiske hos NAAF sentralt. Derfor foreslås et vedtak for kampanjene og opplæring der en enten overholder et kronebeløp eller et % beløp som hindrer at vedtaket gjør for stor inngripen i det samlede budsjettet skulle sentral sin økonomi svekkes ytterligere. Forslagene om nasjonal kampanje og opplæring utgjør til sammen kun maks 5% av budsjettet (Regnskap 2023 tall).

Konklusjon

Basert på drøftingen fremmes forslag til nødvendige vedtak som kan aktivt bidra til at NAAF forblir en landsdekkende organisasjon.

Forslag til vedtak

Landsmøtet instruerer FS og sekretariatet til å etablere en pilot for landsmøteperioden 2026-2028 der en skal lage årlige budsjetter og aktivitetsplaner fra og med 2026 og videre i landsmøteperioden som inneholder:

- Minst 1.000.000 NOK eller minst 3% av årlig budsjettet, skal gå til årlig ny nasjonal kampanje
- Minst 600.000 NOK eller minst 2% av årlig budsjettet, skal gå til kursing og opplæring av frivillige og tillitsvalgte i lokallag og regioner innen faglige temaer og aktivt utadrettet virke
- Driftsmidler skal opprettholdes på 2023 nivå i kroner i landsmøteperioden

Intet av det som her foreslås skal redusere det som ellers er av tiltak på merkedager, kursing osv. som allerede foregår, men komme i tillegg. Forbundsstyret pålegges å følge dette opp aktivt mot sekretariatet hvert år og sikre at leddene uten involveres i evaluering hvert år for å sikre at dette bidrar som tenkt til ønsket revitalisering, og deler evalueringen med alle leddene ute.

Forbundsstyret lager en evalueringsrapport fra denne piloten til neste landsmøte med anbefaling om videreføring for kommende landsmøteperiode eller ikke, eller evt. justert videreføring.

Sak 5: NAAF Region Østfold

Nasjonale kampanjer, opplæring av tillitsvalgte og økonomiske overføringer

Den økonomiske situasjonen for frivilligheten i Norge har de siste årene blitt stadig mer krevende og mange organisasjoner har gjennomført eller står foran rasjonaliseringsprosesser pga. presset økonomi. Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, som NAAF er organisert i, arbeider aktivt politisk for å sørge for bedre og mer forutsigbare rammevilkår for frivilligheten.

Offentlige midler NAAF mottar er søknadsbasert og direkte knyttet til konkrete samfunnsoppdrag som organisasjonen skal levere på, men dekker ikke alle kostnader. Øvrige kostnader må NAAF dekke av egne midler. NAAF kan også søke midler til prosjekter, men dette vil ikke dekke kostnader knyttet til ordinær drift, men være øremerket spesielle satsinger.

NAAFs sentralledd har presset økonomi, og det er viktig at organisasjonen forstår rammene for den økonomiske situasjonen NAAF står i. Tilskuddene NAAFs sentralledd får tildelt er uforutsigbare og kan endre seg med flere millioner fra år til år, helt utenfor NAAFs kontroll. Vi kan også fra et år til et annet miste hele tilskudd uten forvarsel. Det gjør arbeidet med budsjett og økonomistyringen i NAAF krevende. Som alle er kjent med, har det vært nødvendig å gjennomføre en omorganiserings- og rasjonaliseringsprosess i 2024 pga. den økonomiske situasjonen. Det er derfor avgjørende at sentralleddet ikke påføres kostnader uten at NAAF har fått bedret sin økonomi. Skal vi sikre NAAFs fremtidige økonomiske bærekraft, må vi alle ha en felles forståelse for de økonomiske rammene vi opererer innenfor.

Nasjonale kampanjer

Nasjonale kampanjer og aksjoner er viktig for NAAF som organisasjon – både for å løfte viktige saker NAAF arbeider med og skape rammer for aktivitet i lagene. Tema som løftes i kampanjer og aksjoner, skal være i tråd med NAAFs strategi- og handlingsplan. Gjennomføring er imidlertid avhengig av eksternt finansiering da NAAFs sentralledd ikke selv har økonomi til å gjennomføre aktiviteter uten tilførsel av eksterne midler. Det er viktig at alle organisasjonsledd søker om finansiering av sine aktiviteter. Forbundsstyret slutter seg til en målsetting om at det gjennomføres nasjonale kampanjer og eller aksjoner i kommende landsmøteperiode forutsatt at NAAFs ulike organisasjonsledd søker og får tildelt eksterne midler til slike aktiviteter.

Kursing og opplæring av frivillige og tillitsvalgte

NAAF arbeider aktivt med utvikling av kompetanse. Kompetanse er sentralt for å utvikle organisasjonen. Det er viktig med kompetanseheving på alle nivå i organisasjonen både når det gjelder organisasjonskompetanse og ulike fagområder NAAF jobber med. NAAFs sentralledd har en viktig rolle i arbeidet med kompetanseutviklingen. I gjeldende landsmøteperiode har det vært begrenset mulighet til å levere på dette fra sentralleddet blant annet på grunn av manglende økonomi og personalressurser. I kommende landsmøteperiode vil administrasjonen prioritere å jobbe med å utvikle kursmaterieell som kan brukes i regionene og webinarer som tilgjengeliggjøres for hele organisasjonen med mål om at en innen landsmøteperioden har tilbudt kurs innen organisasjonskunnskap og

fagområdene våre. Det er også ønskelig å bidra i enkelte fysiske kurs i regionene, men det er avhengig av ekstern finansiering.

Driftstilskudd til regionene

Det er viktig å arbeide for at alle organisasjonsleddene i NAAF har bærekraftig økonomi. De ulike organisasjonsleddene har forskjellige steder å søke finansiering for sine aktiviteter. I NAAF har det gjennom flere år vært overført driftstilskudd fra NAAFs sentralledd til regionene. Størrelsen og fordelingen av dette har variert noe.

Frem mot neste landsmøte vil det bli arbeidet med en ny strategi der organisering av NAAF og fordeling av midler på tvers av organisasjonsleddene i NAAF vil bli drøftet.

Det er Forbundsstyret som i den årlige behandlingen av budsjett beslutter hva driftstilskuddet til regionene skal være. Dette er viktig da det må være knyttet til NAAFs økonomiske bæreevne hvert år.

Vedtak: Forbundsstyret slutter seg til at det er viktig for NAAF med nasjonale kampanjer og aksjoner der det også er midler til aktiviteter lokalt og regionalt. Det er imidlertid avhengig av at det søkes og innvilges ekstern finansiering og at det er nødvendig kapasitet og kompetanse i sekretariatet.

Forbundsstyret ser kompetanseutvikling som et sentralt område for å utvikle organisasjonen. Det gjelder både organisasjonskompetanse og kunnskap innen ulike fagområder NAAF jobber med. Forbundsstyret vil jobbe for en satsing på kurs og webinarer i kommende treårsperiode.

Forbundsstyret mener at vedtak om størrelse av driftstilskudd til regionene må knyttes til økonomisk bæreevne i NAAFs sentralledd det enkelte år og er en naturlig del av den årlige budsjettbehandlingen i Forbundsstyret.

Forbundsstyret anbefaler at vedtaket oversendes det nye forbundsstyret for oppfølging i kommende landsmøteperiode.